



## Q&A - Waarom gaan we actievoeren bij Kiwa Nederland?

### Waarom heeft CNV opgeroepen om te gaan actievoeren?

Het is in het jaar 2023 niet gelukt om een nieuwe cao KIWA af te sluiten. Na het harde werken komen de werkgevers met een karig loonbod. De vakbondsleden hebben eindbod afgewezen en daarom gaan we over tot actie.

### Wat is het doel van de actie?

De actie is gericht op de werkgever Kiwa Nederland. We willen deze overhalen om een betere bod te doen dan ze tot nu toe deden. Leden van CNV en de andere bonden hebben zich tijdens de bijeenkomst van 13 maart vrijwel unaniem uitgesproken voor acties. In een laatste poging om er met KIWA alsnog uit te komen is duidelijk geworden dat actievoeren nu echt noodzakelijk is om tot een nieuwe cao te komen.

### Wat ging er aan deze periode van acties vooraf?

In de maanden november en december van 2022 hebben de vakbonden in onderhandelingen geprobeerd om het eens te worden over een korte klap cao. Dit heeft niet geleid tot overeenstemming. Uiteindelijk heeft de werkgever op 8 december een eindbod voorgesteld. Dit bod is door de bonden niet voorgelegd aan hun leden omdat het dik onvoldoende was. Vakbonden hebben aangegeven dat ze niet kunnen instemmen met het eindbod omdat zij dit niet in verhouding vinden met het vele werk dat onder onwerkelijke omstandigheden is verricht in het afgelopen jaar. Zo biedt de werkgever op het gebied van loon bijna 10% minder t.o.v. de inflatiestijging over de periode oktober 2021 – oktober 2022 (stijging was 14,3%).

### Welke bedrijfsonderdelen zijn opgeroepen om te gaan actievoeren/staken?

Wij roepen alle medewerkers die vallen onder de cao Kiwa Nederland op tot actievoeren. Om deel te nemen aan de actie hoeft je geen lid te zijn van een vakbond. Je mag uiteraard lid worden, want samen staan we sterker.

### Is de hoogte van het loon de enige bron van conflict?

Nee, maar het loon is in ieder geval een belangrijk onderdeel van de oplossing. Een goed salaris is belangrijk. Wij willen dat het loon van de hard werkende KIWA medewerkers méér stijgt dan de inflatie. Werkgevers hebben nu een loonbod gedaan waarbij de gewone medewerkers juist 10% moeten inleveren. En dat terwijl directeurs en managers wel een prestatie- of winstbonus ontvangen. Dat is de

wereld op zijn kop. De medewerker van de KIWA verdient betere waardering en investering

### Moet ik mijn leidinggevende laten weten dat ik ga actievoeren?

Jouw leidinggevende wordt door de organisatoren op de hoogte gesteld van de geplande acties. Als jij wilt meedoen aan de werkonderbreking dan is het belangrijk dat je dat binnen een redelijke termijn aan jouw leidinggevende meldt. Drie werkdagen voor de staking is nog een redelijke termijn, maar meld dit liefst zo snel mogelijk. Zo kan jouw leidinggevende vooraf goed nagaan welke werknemers wel actie gaan voeren en welke niet, zodat er een weloverwogen keuze gemaakt kan worden of de werkzaamheden anders gedaan worden.

### Mag mijn werkgever op de actiedagen iemand inhuren om het werk te laten doen?

Nee, dat mag niet. Dat is het breken van een werkonderbreking. Een werkgever mag een medewerker die wél gaat werken op de actiedag, wel verzoeken andere taken te doen dan normaal.

### Mag mijn werkgever mijn salaris inhouden als ik ga staken?

Ja, dat mag. Als je lid wordt of bent van een vakbond, krijg je een stakingsuitkering als je werkgever salaris inhoudt en als de staking langer dan 8 uur duurt. Bij een werkonderbreking is dit dus niet van toepassing.

### Heb ik recht op een stakingsuitkering?

Ja, als:

- jij lid bent van CNV Connectief of CNV Vakmensen
- als jouw werkgever jouw salaris inhoudt omdat je meedoet aan een georganiseerde staking, heb jij recht op een stakingsuitkering.
- Als de actie langer duurt dan 8 uur.

Je moet daarvoor de volgende stappen doorlopen:

1. Registreer jezelf (digitaal) als staker bij je bond
2. Vraag een stakingsuitkering aan. (Nieuwe) leden van CNV Connectief en CNV Vakmensen die zich op één van de stakingsdagen als staker hebben geregistreerd, ontvangen een e-mail waarmee ze de stakingsuitkering kunnen aanvragen. Je zult dan met je loonstrook moeten aantonen dat je werkgever loon heeft ingehouden. Meer informatie hierover ontvang je na de staking. Let op, de acties bij Kiwa Nederland zijn een werkonderbreking en dit is geen staking.

### Hoe hoog is de stakingsuitkering?

Dat kunnen we nog niet precies zeggen. Het bedrag wordt elk half jaar aangepast aan de loonontwikkeling. CNV en FNV hanteren overigens dezelfde uitkeringsbedragen. Wil je meer informatie, neem dan contact op met je bond.

### Moeten alle leden van een vakbond meedoen aan elke actie/staking die daar plaatsvindt?

Nee, je bent niet verplicht om mee te doen. Je bepaalt zelf of je meedoet of niet. Natuurlijk hopen we wel dat je meedoet.

### Mogen ook mensen die geen lid zijn van de vakbond, meedoen aan de actie?

Ja, het recht om actie te voeren of te staken, is voor iedereen van toepassing. Ook iemand die geen vakbondslid is kan dus actie voeren/staken. Een werkgever kan stakers persoonlijk aanspreken voor de gevolgen van de beslissing om actie te voeren en kan loon inhouden voor gestaaakte tijd. Vakbondsleden krijgen dan een stakingsuitkering. En voor leden bieden de vakbonden juridische bijstand als dat nodig is. Zelfs tijdens de actie kun je nog lid worden van een vakbond, check de website: [www.cnv.nl/kiwa](http://www.cnv.nl/kiwa) voor meer informatie.

### Zijn leden van de vakbond verplicht om deel te nemen aan een actie of staking?

Nee. De oproep om actie te voeren of staken is een persoonlijke oproep. Met andere woorden: jij beslist zelf of je wel of niet staakt. Natuurlijk is het wel verstandig om de werkomstandigheden en -verhoudingen met en tot de collega's in de beslissing mee te nemen.

### Mag een werkgever/leidinggevende zijn personeel verbieden te gaan actievoeren/staken?

Nee. Deelnemen aan een georganiseerde actie is een recht. Toestemming van de baas is niet nodig. Als jij wilt actievoeren dan mag je dit doen. Jouw werkgever kan je dus niet verbieden deel te nemen aan een actie die door de vakbond is georganiseerd. Of je meedoet aan een door de bond uitgeroepen actie is een persoonlijk besluit waarvoor niemand toestemming hoeft te geven. Leden van CNV en FNV kunnen als het nodig is juridische hulp krijgen.

### Wat nou als ik wel wil staken, maar mijn collega's niet?

De stakingsoproep is een persoonlijke oproep. Met andere woorden: jij beslist dus zelf of je wel of niet staakt. Natuurlijk is het wel verstandig om de werkomstandigheden en -verhoudingen met en tot de collega's in de beslissing mee te nemen

### Wat nou als mijn collega's willen staken, maar ik niet?

Als de collega's willen staken, maar jij wilt dat niet, hoef je niet te staken. In de aanloop naar een stakingsdag is het verstandig om dit aan je leidinggevende te laten weten. Die moet namelijk beslissen welke werkzaamheden op een actiedag kunnen doorgaan.

### Is het ook mogelijk dat een stakingsactie nog wordt afgeblazen?

Ja, dat kan. Als de werkgevers en onderhandelaars het eens worden over een cao, gaat de actie niet door.

### Loopt mijn baan gevaar als ik meedoe aan een actie?

Een werkgever mag een stakende werknemer niet ontslaan. Elke werknemer heeft het recht om deel te nemen aan georganiseerde stakingen. Een werkgever mag geen andere maatregelen tegen stakers treffen dan loon inhouden over de gestaakte tijd.

### Hoe kan/moet ik me als staker registreren?

Leden van de vakbonden ontvangen ruim voor de staking een mail met een actieoproep en de nodige informatie. Wil jij ook als lid van vakbond CNV actievoeren, meld je dan aan via [a.polat@cnv.nl](mailto:a.polat@cnv.nl) of sluit je aan via:

[www.cnv.nl/sluitjeaan](http://www.cnv.nl/sluitjeaan)

### Wat zijn de voorwaarden voor het krijgen van een stakingsuitkering?

- Je moet lid zijn van CNV Connectief of CNV Vakmensen
- Je moet jezelf registreren als staker, en je moet dit doen voor de datum die door de vakbond wordt aangegeven.
- Je moet aantonen dat je werkgever je loon heeft ingehouden voor de dag(en) dat je hebt gestaakt. Hiervoor moet je de loonstrook van de maand van de actiedag(en) uploaden via de link je je van je vakbond ontvangt.
- De vakbond maakt het bedrag over op het rekeningnummer dat de bond van jou in de administratie heeft staan
- De actie bij Kiwa is een werkonderbreking en geen staking.
- Het is niet mogelijk om een stakingsuitkering aan te vragen.

Alle informatie over de acties bij Kiwa lees je op: [www.cnv.nl/kiwa](http://www.cnv.nl/kiwa)