Welkom!

Webinar
Invloed uitoefenen

KAMELEON
strategie & teamontwikkeling

13 oktober 2022

Invloed uitoefenen mbv drijfveren

Programma

Invloed
Drijfveren
Graves - 7 drijfveren
Drijfveren herkennen
Inspelen op drijfveren
Beïnvloeden & OR

***Menti.com**

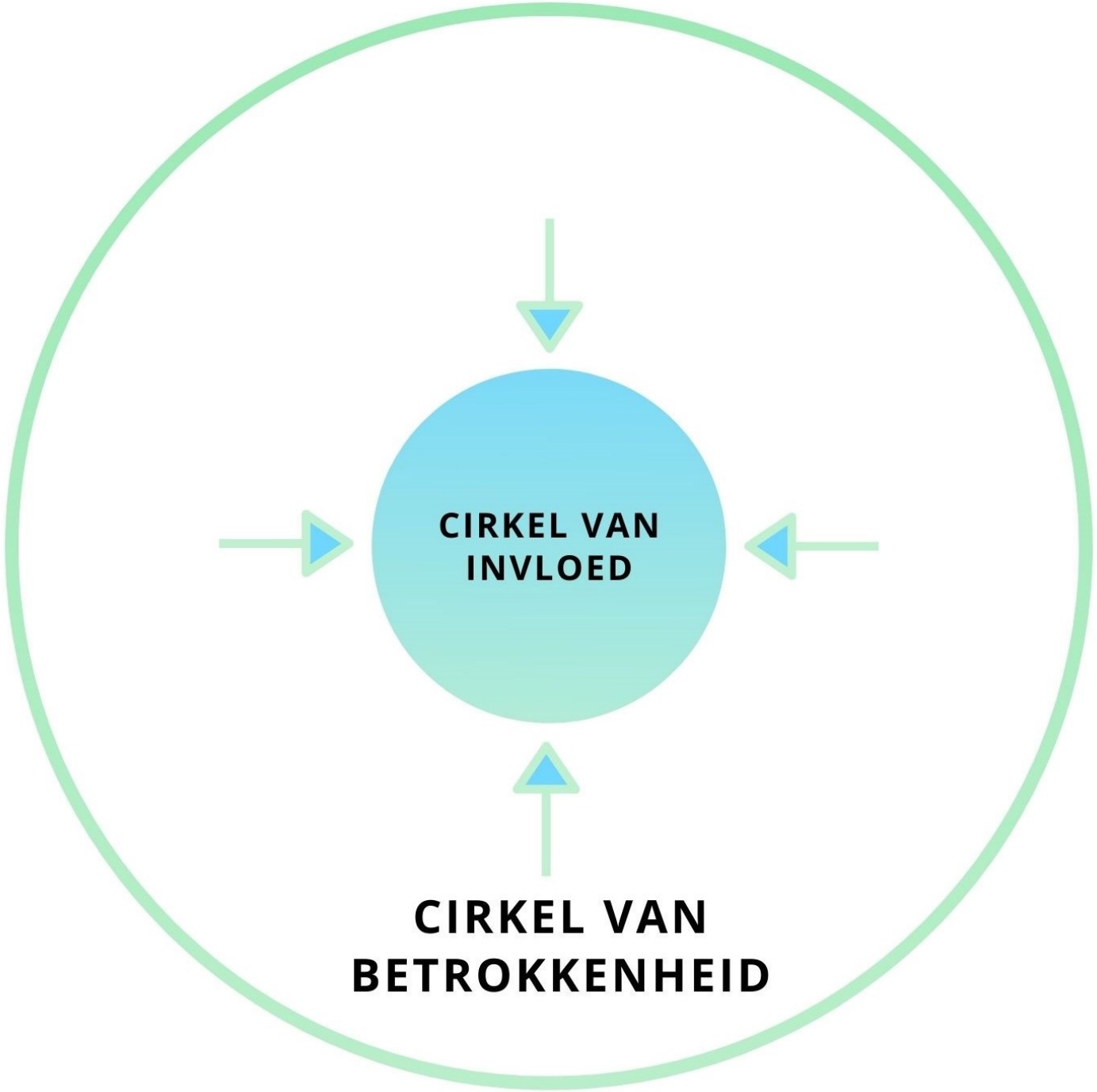
Invloed

Invloed uitoefenen, waar denk jij aan?

Invloed wat is dat?

Betekenis 'invloed'

- in·vloed *(de; m;* meervoud: *invloeden)*
  - **1** uitwerking van een gebeuren, een zaak, een persoon op iets of iem. anders
  - **2** gezag: *als president heeft zij veel invloed*
  - **3** uitwerking van sterkedrank: *rijden onder invloed is strafbaar*


CIRKEL VAN INVLOED
CIRKEL VAN BETROKKENHEID

CIRKEL VAN INVLOED
CIRKEL VAN BETROKKENHEID

Waarom moet de OR invloed uitoefenen?

Drijfveren

Inzet, prestatie
en uitstraling
kennis en
vaardigheden
zichtbaar
Wat je doet
onzichtbaar
opvattingen en waarden
eigenschappen en drijfveren
Wat je vindt
Wat je wilt
Analyse met Profile Dynamics®
Drijfveren

Graves’ 7 drijfveren

Dr. Clarence W. Graves

- Wilde begrijpen waarom mensen verschillend zijn
- Ieder mens draagt alle (tegenstrijdige) waardensystemen in zich
- In verschillende omstandigheden hanteren mensen verschillende waardensystemen

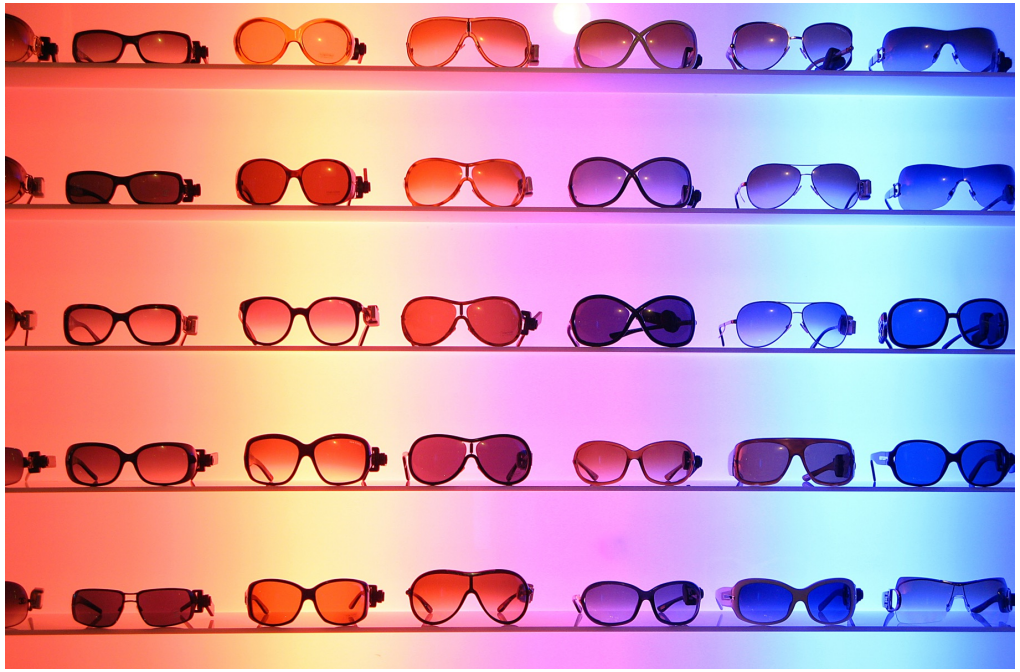
“Ieder mens heeft hoe dan ook het recht te zijn wie hij is.”

Onze drijfveren

Combinaties van een aantal verschillende waardesystemen (kleuren Profile Dynamics)

Beïnvloeden ons handelen vanuit wat wij normaal en belangrijk vinden. Dit gaat ons net zo gemakkelijk af als tandenpoetsen, we hoeven er niet over na te denken.

Iedereen heeft zijn eigen waarden en visie op het leven **we kijken** als het ware door **verschillend** gekleurde brillen.



Drijfveren herkennen

VEILIGHEID
TOEWIJDING
VERTROUWEN
TRADITIE
LOYALITEIT
ERVARING
RESPECT
MOED
VOORTVAREND
NU
ACTIE!
KRACHT
DISCIPLINE
PLICHT
STRUCTUUR
DETAILS
BETROUWBAAR
ORDE
WINNEN
AMBITIE
RESULTAAT
ONDERNEMEN
DOELEN
COMPETITIE
ALLESOMVATTEND
GLOBALISTISCH
PERSPECTIEF
HOLISTISCH
EENVOUD
ACCEPTATIE
CONSENSUS
SOCIAAL
CONTACT
LUISTEREN
HARMONIE
INVOELEN
VRIJHEID
VISIE
CREATIVITEIT
ANALYSE
INNOVATIE
TOEKOMST

Inspelen op drijfveren

“Wordt een beetje KAMELEON.”

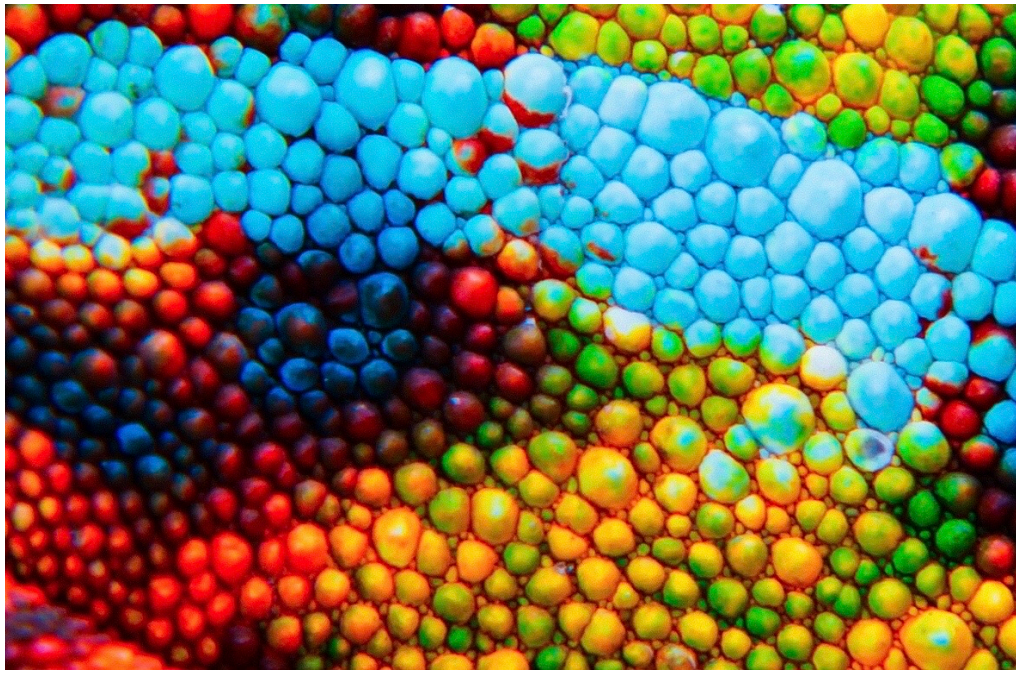
Aanpassen aan de ander

Makkelijker en meer succesvol samenwerken door aan te sluiten bij de drijfveren van de ander, dat doe je zo:

Rekening houden met wat de ander belangrijk vindt

Zelf oefenen in met verschillende stijlen

Beste om alle 7 drijfveren mee te nemen in je aanpak



Hoe speel ik in op de 7 drijfveren?

- Volg de ongeschreven regels en tradities
- Wees duidelijk en direct
- Kies een gestructureerde aanpak
- Stuur op resultaat / laat de ander ‘shinen’
- Accepteer (het uiten van) emoties
- Geef de ander ruimte om mee te denken
- Stel het algemeen belang/ het nut, centraal

Beïnvloeden & OR

Do’s (voor de OR) obv drijfveren

- Respecteer het verleden van de organisatie
- Wees besluitvaardig en duidelijk
- Maak concrete, specifieke afspraken en kom deze na
- Besteed aandacht aan individuele prestaties, vier succes
- Luister, geef mensen inspraak en toon betrokkenheid
- Laat mensen meedenken over oplossingen
- Streef ernaar het goede te doen, ook voor de samenleving

Don’ts (voor de OR) obv drijfveren

- Handel onvoorspelbaar en creëer onzekerheid
- Beslissingen uitstellen of niet duidelijk zijn
- Vaag blijven en afspraken niet nakomen
- Kansen niet benutten ….
- Geen betrokkenheid tonen bij de mensen
- Geen ruimte geven aan keuzes en inzichten van mensen zelf
- Niet streven naar een betere wereld

CIRKEL VAN INVLOED
CIRKEL VAN BETROKKENHEID

Waarom wil jij je inzetten voor de OR?

MAAK VAN

JE DRIJFVEER

EEN VIKINGSCHIP

Loesje

KAMELEON

strategie & teamontwikkeling

Tot slot

Data volgende webinars (allemaal van 15.00-16.00 uur)

- 3 november: drijfveren en persoonlijke ontwikkeling
- 17 november: drijfveren en belangenbehartiging
- 1 december vormen van medezeggenschap en organiseren van verkiezingen

Al vragen voor volgende webinars? Mail ze naar a.scheurink@cnv.nl