

The background image shows a person from behind, wearing a grey cap and a high-visibility yellow jacket with reflective silver stripes. The person is standing at night, with blurred city lights and traffic signals in the background. A purple box with white text is overlaid on the bottom left of the image.

# Regeling Vervroegd Uittreden

**Als je zwaar werk doet, mag je eerder stoppen met werken. Dat kan dankzij de Regeling Vervroegd Uittreden. Die regeling stopt in 2025. CNV is al lange tijd met werkgeversorganisaties aan het onderhandelen zodat deze regeling beter én structureel gemaakt wordt, zodat ook mensen die vandaag zwaar werk doen straks eerder kunnen stoppen.**

**In de onderhandelingen met werkgevers zijn we tot nu toe niet verder gekomen. Lees aan de andere kant van deze flyer waarom de regeling vervroegd uittreden moet blijven bestaan, en waar we werkgevers om vragen in de onderhandelingen.**

# Wat je moet weten over de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU)

## Wat is zwaar werk?

Naast werk dat lichamelijk zwaar is, is zwaar werk ook werk dat geestelijk belastend is, onregelmatige werktijden heeft, of (deels) uit nachtwerk bestaat.

## Waarom is er een Regeling Vervroegd Uittreden nodig?

De AOW-leeftijd stijgt, inmiddels al tot 67 jaar. Voor mensen die zwaar werk kunnen vaak niet op een prettige manier tot AOW-leeftijd werken, omdat ze fysiek of mentaal op zijn.

## Waarom moet de RVU structureel zijn?

Zwaar werk is structureel. Er blijft altijd behoefte aan mensenwerk dat fysiek slopend, mentaal belastend, of onregelmatig is. Ook nachtwerk is en blijft keihard nodig. Als zwaar werk structureel is, moet de regeling die mensen met zwaar werk tegemoet komt dat ook zijn.

## Wat zijn de alternatieven voor een structurele RVU?

Werkgevers denken dat omscholing en automatisering genoeg perspectief bieden om een structurele RVU onnodig te maken. De vakbonden zien dat anders: de inzet van machines en omscholing is goed, maar zwaar werk verdwijnt niet. Juist daarom is en blijft er een regeling nodig die zorgt dat mensen met zwaar werk eerder kunnen stoppen.

## Wie komt er in aanmerking voor zwaar werk?

De vakbonden willen per cao met werkgevers heldere voorwaarden voor zwaar werk afspreken. Iedereen die aan de voorwaarden voldoet, moet eerder kunnen stoppen. Zo bieden we maatwerk per cao en houden we de regeling uitvoerbaar.

## Wat moet er worden veranderd aan de Regeling?

Het belangrijkste is dat de Regeling Vervroegd Uittreden niet langer tijdelijk moet zijn. Daarnaast is het ook belangrijk dat de pensioenpremie toegevoegd wordt aan het bedrag dat boetevrij mag worden uitgekeerd. Nu is dat niet zo, waardoor mensen die dankzij de RVU twee of drie jaar eerder stoppen, in die periode geen pensioen meer opbouwen. Als vakbond willen we dat die gemiste pensioenpremie meegenomen wordt in de regeling.

