

A woman with glasses and a black top is smiling broadly and raising her hands in a celebratory gesture. She is in the center of the frame, with another person's hand visible in the foreground on the right, suggesting a group celebration. The background is a bright, out-of-focus indoor setting.

Huishoudelijk Reglement

Januari 2024

INHOUDSOPGAVE

Inleiding	4
Hoofdstuk I. Gedachtegoed	6
artikel 1	Gedachtegoed
Hoofdstuk II. Leden en lidmaatschap	7
artikel 2	Leden
artikel 3	Lidmaatschap: aanmelding, toelating en aanvang
artikel 4	Partnerlidmaatschap
artikel 5	Contributie
artikel 6	Financiële verplichtingen en lidmaatschapsrechten na einde lidmaatschap
Hoofdstuk III. Sectoren en sectorraden	10
artikel 7	Instelling, vorming en opheffing van sectoren
artikel 8	Aanmelding kandidaten sectorraad
artikel 9	Verkiezing leden sectorraad
artikel 10	Benoeming en aftreden leden sectorraad
artikel 11	Taken en bevoegdheden sectorraad
artikel 12	Benoeming afgevaardigden sectorraad in de ledenraad
Hoofdstuk IV. Doelgroepen en doelgroepraden	14
artikel 13	Instelling, vorming en opheffing van doelgroepen
artikel 14	Aanmelding kandidaten doelgroepraad
artikel 15	Verkiezing leden doelgroepraad
artikel 16	Benoeming en aftreden leden doelgroepraad
artikel 17	Taken en bevoegdheden doelgroepraad
artikel 18	Benoeming afgevaardigden doelgroepraad in de ledenraad
Hoofdstuk V. Bestuur	18
artikel 19	Samenstelling bestuur: kandidaatstelling en benoeming
artikel 20	Taken en bevoegdheden bestuur
Hoofdstuk V. Raad van toezicht	20
artikel 21	Samenstelling raad van toezicht: kandidaatstelling en benoeming
artikel 22	Taken en bevoegdheden raad van toezicht

Hoofdstuk VII. Ledenraad

22

- artikel 23 Functioneren leden van de ledenraad en plaatsvervanging
artikel 24 Taken en bevoegdheden ledenraad

Hoofdstuk VIII. Commissies

23

- artikel 25 Commissie sociaal fonds
artikel 26 Commissie identiteit
artikel 27 Agendacommissie
artikel 28 Geschillencommissie
artikel 29 Financiële commissie
artikel 30 Commissie verenigingsontwikkeling
artikel 31 Commissie statuten en reglementen
artikel 32 Benoemingsadviescommissie

Hoofdstuk IX. Collectieve arbeidsovereenkomst

27

- artikel 33 Algemene bepalingen inzake arbeidsvoorwaardenbeleid
artikel 34 Cao voor een onderneming met één vestiging
artikel 35 Cao voor een onderneming met meerdere vestigingen dan wel een concern
artikel 36 Cao voor een landelijke bedrijfstak of sector

Hoofdstuk X. Staking

29

- artikel 37 Stakingsregeling

Hoofdstuk XI. Diversen

31

- artikel 38 Kostenvergoeding
artikel 39 Rechtshulp
artikel 40 Openbaarheid en belangenverstrengeling
artikel 41 Onverenigbare functies
artikel 42 Integriteit
artikel 43 Geheimhouding
artikel 44 Wijziging huishoudelijk reglement
artikel 45 Interpretatie huishoudelijk reglement
artikel 46 Toepasselijk recht en jurisdictie
artikel 47 Partiële nietigheid
artikel 48 Vaststelling huishoudelijk reglement

1. Het huishoudelijk reglement is opgesteld ingevolge artikel 38 lid 1 van de statuten van de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: CNV.
2. Het huishoudelijk reglement is een aanvulling op, en uitwerking van, bepalingen zoals opgenomen in toepasselijke wet- en regelgeving en de statuten van de vereniging.
3. In het huishoudelijk reglement hebben de volgende begrippen de daarachter vermelde betekenissen:

agendacommissie: de agendacommissie van het CNV, als nader omschreven in artikel 27.

anders-actieven: de leden zoals bedoeld in artikel 2 lid 2 sub c. onder i en ii. AOW-leeftijd: de pensioengerechtigde leeftijd zoals bedoeld in de Algemene Ouderdomswet dan wel de daarvoor in de plaats tredende wet. benoemingsadviescommissie: de benoemingsadviescommissie van het CNV, als nader omschreven in artikel 32.

bestuur: het bestuur van het CNV.

bestuurder: een lid van het bestuur.

cao-groep: een commissie bestaande uit leden werkzaam binnen eenzelfde bedrijfstak, waarvan de leden fungeren als aanspreekpunt voor de werknemer van het CNV, een en ander als nader omschreven in artikel 34 tot en met 36. CNV: de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: CNV, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40478675.

collectieve arbeidsovereenkomst: een collectieve arbeidsovereenkomst in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, dan wel de in de daarvoor plaats tredende wet of regeling.

commissie identiteit: de commissie identiteit van het CNV, als nader omschreven in artikel 26.

commissie sociaal fonds: de commissie sociaal fonds van het CNV, als nader omschreven in artikel 25.

dagen: alle dagen van een week en derhalve niet uitgezonderd algemeen erkende feestdagen of daarmee op grond van de Algemene termijnenwet gelijkgestelde dagen.

doelgroep: een onderdeel van het CNV in de vorm van een doelgroep, als nader omschreven in hoofdstuk IV.

doelgroepleider: de doelgroepleider, als nader omschreven in artikel 11b van de statuten.

doelgroepraad: de gezamenlijke vertegenwoordigers van een doelgroep.

doelgroepraadslid: lid van de doelgroepraad.

financiële commissie: de financiële commissie van het CNV, als nader omschreven in artikel 29.

geschillencommissie: de geschillencommissie van het CNV, als nader omschreven in artikel 28.

huishoudelijk reglement: het huishoudelijk reglement van het CNV.

jongeren: de leden die de leeftijd van dertig jaar nog niet hebben bereikt.

kinderen:

- a. de inwonende kinderen, stief- en pleegkinderen van een lid;
- b. de kinderen, stief- en pleegkinderen tot de leeftijd van vijftientig jaar die in verband met het ontvangen van onderwijs of het aanleren van een vak niet bij de (stief- dan wel pleeg-)ouders inwonen.

leden: de leden van het CNV als nader omschreven in artikel 2, tenzij anders vermeld.

ledenraad: het orgaan van het CNV dat in Titel 2 van Boek 2 Burgerlijk Wetboek wordt aangeduid als algemene vergadering.

ledenraadsvergadering: een vergadering van de ledenraad. lidmaatschap: het lidmaatschap van het CNV.

partner:

- a. echtgenoot of echtgenote van het lid;
- b. de geregistreerd partner van het lid;
- c. de persoon die blijkens een samenlevingscontract duurzaam met een lid samenwoont;
- d. de partner die blijkens registratie in het Basisregistratie Personen ten minste een half jaar staat ingeschreven op hetzelfde adres als het lid.

schriftelijk: een bericht dat is overgebracht bij brief, telefax of e-mail of enig ander elektronisch communicatiemiddel, mits het bericht leesbaar en reproduceerbaar is.

sector: een onderdeel van het CNV in de vorm van een sector, als nader omschreven in hoofdstuk III.

sectorleider: de sectorleider, als nader omschreven in artikel 10b van de statuten.

sectorraad: de gezamenlijke vertegenwoordigers van een sector.

sectorraadslid: een lid van de sectorraad.

senioren: de leden zoals bedoeld in artikel 2 lid 2 sub c. onder iv.

zelfstandigen: de leden zoals bedoeld in artikel 2 lid 2 sub a. onder iii.

4. Met verwijzingen in het huishoudelijk reglement naar 'hij' wordt tevens bedoeld te verwijzen naar 'zij' alsmede 'hen' of 'die'. Met verwijzingen in het huishoudelijk reglement naar 'zijn' (anders dan als werkwoord) of 'hem' wordt tevens bedoeld te verwijzen naar 'haar' alsmede 'hen' of 'hun'.

Artikel 1. Gedachtegoed

1. Het CNV laat zich bij haar handelen inspireren door het christelijk sociaal gedachtegoed.
2. In het christelijk sociaal gedachtegoed staat het streven naar een rechtvaardige samenleving centraal, een samenleving waarin mensen verantwoordelijkheid dragen voor zichzelf en voor de ander, zodat ieder tot zijn of haar recht komt. Het christelijk sociaal gedachtegoed gaat niet uit van een overheid die alles regelt of een markt waarin het recht van de sterkste geldt. Het christelijk sociaal denken benadrukt de betrokkenheid van mensen op elkaar en maatschappelijke organisaties die de samenleving mede vormgeven. Dat gebeurt vanuit de kernwaarden verantwoordelijkheid, rechtvaardigheid, duurzaamheid, naastenliefde en solidariteit.

HOOFDSTUK II. LEDEN EN LIDMAATSCHAP

Artikel 2. Leden

1. Het CNV kent slechts gewone leden.
2. Leden van het CNV kunnen slechts zijn natuurlijke personen, die:
 - a. werkzaam zijn:
 - i. in loondienst;
 - ii. op basis van een flexibele arbeidsrelatie (zoals op uitzend- of detacheringsbasis);
 - iii. als zelfstandig professional; dan wel
 - iv. in het kader van een leerovereenkomst.
 - b. studenten;
 - c. werkzaam zijn geweest, maar ten gevolge van:
 - i. arbeidsongeschiktheid;
 - ii. werkloosheid;
 - iii. vervroegd uittreden;
 - iv. het bereiken van de voor hen geldende AOW-leeftijd, niet meer aan het arbeidsproces deelnemen;
 - d. nooit werkzaam zijn geweest als bedoeld in lid 2 sub a. van dit artikel, evenals de partner van een lid als bedoeld in lid 2 van dit artikel wiens lidmaatschap door overlijden is geëindigd.
3. Alle leden zijn leden in de zin van de wet.

Artikel 3. Lidmaatschap: aanmelding, toelating en aanvang

1. Een schriftelijk verzoek tot aanmelding als lid geschiedt door middel van een aanmeldingsformulier (zoals onder meer digitaal kan worden verkregen en ingestuurd). Iemand kan zich ook telefonisch aanmelden als lid. De toelating tot het lidmaatschap van het CNV door het bestuur blijkt uit een daartoe strekkende reactie van of namens het bestuur, waaronder mede wordt verstaan het toezenden vanuit het CNV van een (digitaal) machtigingsformulier inzake betaling contributie. Indien het bestuur iemand niet als lid toelaat, doet zij daarvan zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk drie weken na ontvangst van het aanmeldingsformulier of de aanmelding, aan de betrokkene schriftelijk mededeling onder vermelding van de redenen die tot het besluit hebben geleid.
2. Gedurende vier weken na ontvangst van het afwijzingsbesluit zoals bedoeld in lid 2 van dit artikel staat hiertegen voor de betrokkene beroep open bij de geschillencommissie.
3. Het lidmaatschap begint op de eerste dag van de maand waarover voor het eerst contributiebetaling is verschuldigd, met dien verstande dat het lidmaatschap niet eerder kan beginnen dan op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin bevestiging van het lidmaatschap door of namens het bestuur aan verzoeker kenbaar is gemaakt. Dagtekening van de brief waarin hiervan mededeling wordt gedaan is hierbij doorslaggevend.
4. Na "betaling" van de eerste contributietermijn (die voor een bepaalde periode ook nihil kan zijn) ontvangt het lid een bewijs van lidmaatschap en een (digitaal) exemplaar van de statuten, het huishoudelijk reglement en eventuele andere reglementen.

5. De leden zijn verplicht bij verandering van woonadres en bij verandering van werkkring, dan wel van uitkeringspositie en bij verandering van de omvang van hun dienstverband, waaruit consequenties voortvloeien voor de contributiebetaling, daarvan onmiddellijk schriftelijk opgaaf te doen aan de administratie van het CNV. Hieronder wordt tevens een actuele opgave van het inkomen verstaan.

Artikel 4. Partnerlidmaatschap

1. De partner van een overleden lid kan zich aanmelden als lid van het CNV.
2. Onverminderd het bepaalde in artikel 6 lid 2 van de statuten, is het mogelijk dat, op verzoek van de partner van een overleden lid, de lidmaatschapsjaren van het overleden lid door die partner worden overgenomen.
3. Indien de partner geen lid wordt van het CNV, houdt de partner het recht op informatie, advies en rechtshulp gedurende één jaar na het overlijden van het desbetreffende lid, met betrekking tot zaken die uit het overlijden van het lid voortvloeien.
4. Het bepaalde in lid 3 van dit artikel is eveneens van toepassing op de thuiswonende kinderen van het overleden lid.

Artikel 5. Contributie

1. De contributie van het CNV moet door de leden periodiek, waarbij het lid de keuze wordt gegeven jaarlijks, halfjaarlijks, per kwartaal of maandelijks te betalen. Het bestuur kan in een voorkomend geval anders besluiten.
2. Indien een lid zijn contributie over een totaal van ten minste zes maanden niet heeft betaald, zegt het bestuur het lidmaatschap van het betreffende lid op. Van een dergelijke opzegging wordt het lid schriftelijk in kennis gesteld.

Het bestuur gaat niet tot opzegging op deze grond over voordat het lid tweemaal op schriftelijke wijze tot betaling is aangemaand. Een lid van wie het lidmaatschap op grond van deze bepaling is opgezegd, kan weer als lid worden toegelaten wanneer deze de contributieschuld heeft voldaan. Het staat het bestuur vrij om de toelating te weigeren op grond van het betaalgedrag van het lid gedurende de jaren dat hij lid is geweest.

3. Een lid dat in het verleden vanwege zijn zestig-jarig lidmaatschap bij:
 - a. de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: CNV Vakmensen.nl, destijds ingeschreven in het handelsregister onder nummer 64395960 of diens rechtsvoorganger; of
 - b. de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: CNV Connectief, destijds ingeschreven in het handelsregister onder nummer 62348167 of diens rechtsvoorganger,

was vrijgesteld van de verplichting tot betaling van contributie, is ook na 1 april 2024 vrijgesteld van de verplichting tot betaling van contributie van het CNV. Wanneer het lid waaraan deze vrijstelling is verleend, is overleden en diens partner lid is geworden conform het bepaalde in artikel 2 en artikel 4, is deze ontheffing van overeenkomstige toepassing op die partner.

Artikel 6. Financiële verplichtingen en lidmaatschapsrechten na einde lidmaatschap

1. Wanneer het lidmaatschap eindigt, blijft het lid gehouden de financiële verplichtingen uit zijn lidmaatschap tot het tijdstip van de beëindiging van het lidmaatschap na te komen.
2. Een lid dat door het CNV uit het lidmaatschap is ontzet, is in de uitoefening van al zijn rechten uit het lidmaatschap geschorst, ook gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep bij de geschillencommissie.
3. Een uit het lidmaatschap ontzet lid kan gedurende drie jaren na het definitief worden van het besluit tot ontzetting niet worden toegelaten als lid van het CNV.
4. Het bestuur kan besluiten een lid te schorsen. Een dergelijke schorsing heeft tot gevolg dat het lid geen rechten uit het lidmaatschap kan uitoefenen. Een schorsing die niet binnen drie maanden gevolgd wordt door een besluit tot beëindiging van het lidmaatschap, eindigt door het verlopen van die termijn.

HOOFDSTUK III. SECTOREN EN SECTORRADEN

Artikel 7. Instelling, vorming en opheffing van sectoren

1. Ieder lid maakt deel uit van een sector. Ieder lid wordt daartoe door het bestuur ingedeeld bij de sector waarin het betreffende lid werkzaam is of laatstelijk werkzaam is geweest. Indien een lid werkzaam is in meerdere sectoren dient het betreffende lid bij het bestuur aan te geven bij welke sector hij wenst te worden ingedeeld.
2. Het CNV kent de volgende sectoren:
 - a. bouw;
 - b. dienstverlening;
 - c. handel;
 - d. industrie;
 - e. onderwijs;
 - f. overheid en publieke diensten;
 - g. vervoer;
 - h. voeding;
 - i. zorg en welzijn.
3. Een sector kan - op voorstel van het bestuur - worden ingesteld, samengevoegd of opgeheven door de ledenraad. Dit besluit gaat gepaard met een besluit van de ledenraad tot wijziging van artikelen 10 lid 1 en 23 lid 3 van de statuten.
4. Het bestuur bepaalt de feitelijke samenstelling van de diverse sectoren

Artikel 8. Aanmeldingen kandidaten sectorraad

1. Ieder sector heeft een sectorraad bestaande uit ten minste tien en ten hoogste vierentwintig werkende leden binnen de betreffende sector.
2. In geval van verkiezingen voor de sectorraad, worden binnen een sector de volgende leden in de gelegenheid gesteld om één of meer kandidaten te stellen, waaronder zichzelf, voor de functie van sectorraadslid:
 - a. alle werkende leden die nog niet de op dat moment voor hen geldende AOW-leeftijd hebben bereikt, met uitzondering van de zelfstandigen;
 - b. de leden zoals bedoeld in artikel 2 lid 2 sub c. onder iii.

Daarnaast kan zowel de sectorraad als een cao-groep een lid benaderen met het verzoek zich kandidaat te stellen.

Een kandidaat-lid voor een sectorraad kan zich niet tevens kandideren als kandidaat-lid voor de doelgroepraad.

3. Het bestuur maakt per e-mail en/of de website van het CNV aan de leden bekend tot welke datum kandidaten voor de sectorraad zich kunnen aanmelden.
4. Het betreffende kandidaat-lid dient een document te overleggen waaruit het volgende blijkt:

- a. het werkterrein (cao-groep) als bedoeld in artikel 5 van de statuten, waarin het betreffende kandidaat-lid werkzaam is;
 - b. de leeftijd van het kandidaat-lid;
 - c. enige relevante informatie over het kandidaat-lid, al dan niet in de vorm van een beknopt curriculum vitae;
 - d. de motivatie om te worden benoemd tot lid van de sectorraad.
5. Een kandidaatstelling die niet voldoet aan leden 2 en 4 van dit artikel, wordt door of namens het bestuur aan de afzender geretourneerd.

Artikel 9. Verkiezing leden sectorraad

1. De verkiezing van de leden van de sectorraad vindt eenmaal per vier jaar plaats.
2. Door of namens het bestuur worden op basis van artikel 8 de kandidatenlijsten vastgesteld waarop, voor iedere sector, de kandidaten voor de sectorraad staan vermeld.
3. De verkiezing van de leden van de sectorraad geschiedt door:
 - a. alle werkende leden die nog niet de op dat moment voor hen geldende AOW-leeftijd hebben bereikt, met uitzondering van de zelfstandigen;
 - b. de leden zoals bedoeld in artikel 2 lid 2 sub c. onder iii., door middel van stemformulieren (al dan niet in digitale vorm), welke door of namens de sectorleider - in samenwerking met het bestuur - tijdig aan alle stemgerechtigde leden van de betreffende sector worden toegezonden. Een zodanig lid kan diens stem uitbrengen op de wijze en binnen de termijn als op het stemformulier staat vermeld.
4. Alle kandidaten voor de sectorraad worden in alfabetische volgorde op het stemformulier vermeld. Het stemformulier gaat vergezeld van enige relevante informatie - waaronder tenminste de informatie als bedoeld in artikel 8 lid 4 - over de kandidaten, al dan niet in de vorm van een beknopt curriculum vitae. Op het stemformulier en/of in een begeleidend document wordt duidelijk vermeld hoe het stemformulier moet worden ingevuld, alsmede de uiterlijke datum en de wijze waarop het stemformulier moet worden geretourneerd.
5. Elk stemgerechtigd sectorlid kan één stem uitbrengen.
6. Een stemgerechtigd sectorlid kan zijn stemrecht ook uitoefenen door middel van een elektronisch communicatiemiddel, mits de stemgerechtigde via het elektronisch communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd en het stemrecht kan uitoefenen.

Het bestuur kan voorwaarden stellen aan het gebruik van het elektronisch communicatiemiddel. Deze voorwaarden worden bij de oproeping bekend gemaakt.
7. Het bestuur ziet toe, of laat namens hem door (een of meer meerdere medewerkers van) het bureau van het CNV toezien op het verzamelen, rubriceren, tellen en controleren van de geldigheid van de stemformulieren. Van de stemming wordt een verslag opgesteld. Een en ander geschiedt in het bijzijn van drie door de ledenraad aan te wijzen ledenraadsleden.
8. Het bestuur stelt de uitslag van de stemming vast. Iedere sectorleider stelt voor de eigen sector de kandidaten op de hoogte van de uitslag. Tevens wordt de uitslag via e-mail en/of de website van het CNV bekendgemaakt aan de leden.

Artikel 10. Benoeming en aftreden leden van de sectorraad

1. Alle kandidaten ontvangen zo spoedig mogelijk schriftelijk bericht over de uitslag. De sectorleider is gemachtigd alle kandidaten telefonisch op de hoogte te brengen. De uitslag van de verkiezing wordt gecommuniceerd aan alle leden.
2. Als meerdere kandidaten binnen een sector een gelijk aantal stemmen op zich hebben weten te verwerven, vindt loting plaats door of namens het bestuur door middel van dichtgevouwen gelijkvormige briefjes (of de digitale variant daarvan) met daarop vermeld de naam van de betreffende kandidaten en waarbij in het bijzijn van een bestuurder en een medewerker van het bureau van het CNV een briefje wordt getrokken door de aanwezige bestuurder. De kandidaat wiens naam staat vermeld op het getrokken briefje is als lid van de sectorraad gekozen.

Bij drie of meer kandidaten worden alle briefjes om de beurt geopend om op die wijze de volgorde van de uitslag te bepalen.

3. Een lid van een sectorraad defungeert door:
 - a. het eindigen van zijn lidmaatschap van het CNV;
 - b. zijn vrijwillig ontslag (bedanken);
 - c. zijn ontslag door het bestuur, overeenkomstig het bepaalde in artikel 10 lid 7 van de statuten;
 - d. verstrijken van de termijn;
 - e. zijn benoeming als bestuurder.
4. In het geval een sectorraadslid tijdens de benoemingsperiode aftreedt als sectorraadslid, wordt een kandidaat-sectorraadslid van de kieslijst in zijn plaats benoemd. Dit kan - in lijn met hetgeen daartoe in het eigen sectorreglement staat vermeld - de kandidaat zijn die als eerstvolgende op de kieslijst staat maar ook de kandidaat die als eerstvolgende binnen een eventuele kiesgroep binnen de betreffende sector de op de kieslijst staat. Het in een tussentijdse vacature benoemd sectorraadslid neemt op het rooster van aftreden de plaats in van degene in wiens vacature hij werd benoemd.

Artikel 11. Taken en bevoegdheden sectorraad

Een sectorraad is in ieder geval belast met:

- a. Het vormen van het vakbondswerk, waaronder het arbeidsvoorwaardenbeleid, ten behoeve van de sectoren of bedrijfstakken die bij de desbetreffende sector zijn ingedeeld en heeft ten aanzien van die aangelegenheden besluitvormende bevoegdheid. Een sectorraad raadpleegt de betreffende cao-groepen als het gaat om het sectorale arbeidsvoorwaardenbeleid, en raadpleegt de doelgroepen als bedoeld in 13 lid 1 als het gaat om het (sectorale) arbeidsvoorwaardenbeleid waarbij afspraken betrekking hebben op leden uit de betreffende doelgroep.
- b. Het vestigen van een herkenbaar profiel naar leden en potentiële leden in de betreffende sector.
- c. Het leveren van een bijdrage aan de jaarlijkse beleidscyclus van het CNV, waarin de te behalen resultaten worden verwoord.
- d. Het organiseren van activiteiten voor de leden van de sector.
- e. Het bespreken van zaken die tijdens de vergadering van de ledenraad aan de orde zijn, alsmede

het zo nodig formuleren van voorstellen ten behoeve van de ledenraad.

- f. Het verkiezen van vier leden en twee plaatsvervangende leden uit de sectorraad die als (plaatsvervangende) afgevaardigden van de desbetreffende sector deel zullen uitmaken van de ledenraad.
- g. Het opstellen van reglementen ten behoeve van het goed functioneren van de desbetreffende sector. Een dergelijk reglement mag geen bepalingen bevatten die strijdig zijn met artikelen in statuten en/of het huishoudelijk reglement.
- h. Het voorbereiden van en adviseren over sectorspecifiek beleid en doelgroepgerichte regelruimte ten behoeve van het CNV.

Artikel 12. Benoeming afgevaardigden sectorraad in de ledenraad

- 1. Iedere sectorraad benoemt uit zijn midden leden die zitting hebben in de ledenraad als afgevaardigde van de desbetreffende sector. Waar mogelijk wordt bij de benoeming rekening gehouden met een evenwichtige afspiegeling van de betreffende sector, een en ander met inachtneming van hetgeen daarover in het sectorreglement is vastgelegd. Het aantal leden dat een sectorraad uit zijn midden benoemt, is afhankelijk van het aantal leden dat een sector vertegenwoordigt, waarbij het aantal afgevaardigden als volgt wordt bepaald:

Aantal leden dat binnen de sector wordt vertegenwoordigd	Aantal leden van de sectorraad dat wordt afgevaardigd in de ledenraad door de betreffende sectorraad
< 5000	2
5000 - 10.000	3
10.000 - 20.000	4
20.000 - 25.000	5
> 25.000	6

- 2. Indien en zodra er een vacature is binnen de ledenraad, worden de leden van een sectorraad daarvan op de hoogte gesteld door of namens het bestuur.
- 3. Leden van een sectorraad die zich kandidaat willen stellen als afgevaardigde van de betreffende sectorraad in de ledenraad, kunnen zich daartoe aanmelden bij de sectorleider op de wijze en binnen de termijn die daartoe door de sectorleider is kenbaar gemaakt.
- 4. In het sectorreglement van iedere sector wordt een regeling opgenomen over de wijze waarop de sectorraadsleden worden gekozen die plaatsnemen in de ledenraad.

HOOFDSTUK IV. DOELGROEPEN EN DOELGROEPRADEN

Artikel 13. Instelling, vorming en opheffing van doelgroepen

1. Het CNV kent de volgende doelgroepen:
 - a. anders-actieven;
 - b. jongeren;
 - c. senioren;
 - d. zelfstandigen.
2. Ieder lid dat binnen één van de doelgroepen zoals bedoeld onder lid 1 van dit artikel valt, wordt bij die doelgroep ingedeeld.
3. Indien een lid onder meerdere doelgroepen valt, dient het lid een keuze te maken bij welke doelgroep hij wenst te worden ingedeeld.
4. Een doelgroep kan - op voorstel van het bestuur - worden ingesteld en opgeheven door de ledenraad. Dit besluit gaat gepaard met een besluit van de ledenraad tot wijziging van artikelen 11 lid 1 en 23 lid 3 van de statuten.

Artikel 14. Aanmelding kandidaten doelgroepraad

1. Iedere doelgroep heeft een doelgroepraad bestaande uit ten minste tien en ten hoogste vierentwintig doelgroepleden binnen de betreffende doelgroep.
2. In geval van verkiezingen voor de doelgroepraad, wordt ieder lid binnen een doelgroep in de gelegenheid gesteld om kandidaten te stellen. Een lid van een doelgroep kan ook zichzelf kandidaat stellen. Daarnaast kan ook de doelgroepraad kandidaten stellen.

Een kandidaat-lid voor een doelgroepraad kan zich niet tevens kandideren als kandidaat-lid voor de sectorraad.
3. Het bestuur maakt per e-mail en/of de website van het CNV aan de leden bekend tot welke datum kandidaten voor de doelgroepraad zich kunnen aanmelden.
4. Het betreffende kandidaat-lid dient een document te overleggen waaruit het volgende blijkt:
 - a. de leeftijd van het kandidaat-lid;
 - b. enige relevante informatie over het kandidaat-lid, al dan niet in de vorm van een beknopt curriculum vitae;
 - c. de motivatie om te worden benoemd tot lid van de doelgroepraad.
5. Een kandidaatstelling die niet voldoet aan leden 2 en 4 van dit artikel, wordt door of namens het bestuur aan de afzender geretourneerd.

Artikel 15. Verkiezing leden doelgroepraad

1. De verkiezing van de leden van de doelgroepraad vindt eenmaal per vier jaar plaats.
2. Door of namens het bestuur worden op basis van artikel 14 de kandidatenlijsten vastgesteld waarop, voor iedere doelgroep, de kandidaten voor de doelgroepraad staan vermeld.

3. De verkiezing van de leden van de doelgroepraad geschiedt door de leden van de betreffende doelgroep, welke door of namens de doelgroep leider - in samenwerking met het bestuur - tijdig aan alle stemgerechtigde leden van de betreffende doelgroep worden toegezonden. Een zodanig lid kan diens stem uitbrengen op de wijze en binnen de termijn als op het stemformulier staat vermeld.
4. Alle kandidaten voor de doelgroepraad worden in alfabetische volgorde op het stemformulier vermeld. Het stemformulier gaat vergezeld van enige relevante informatie - waaronder tenminste de informatie als bedoeld in artikel 14 lid 4 - over de kandidaten, al dan niet in de vorm van een beknopt curriculum vitae. Op het stemformulier en/of in een begeleidend document wordt duidelijk vermeld hoe het stemformulier moet worden ingevuld, alsmede de uiterlijke datum en de wijze waarop het stemformulier moet worden geretourneerd.
5. Elk stemgerechtigd doelgroeplid kan één stem uitbrengen.
6. Een stemgerechtigd doelgroeplid kan zijn stemrecht ook uitoefenen door middel van een elektronisch communicatiemiddel, mits de stemgerechtigde via het elektronisch communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd en het stemrecht kan uitoefenen.

Het bestuur kan voorwaarden stellen aan het gebruik van het elektronisch communicatiemiddel. Deze voorwaarden worden bij de oproeping bekend gemaakt.

7. Het bestuur ziet toe, of laat namens hem door (een of meer meerdere medewerkers van) het bureau van het CNV toezien op het verzamelen, rubriceren, tellen en controleren van de geldigheid van de stemformulieren. Van de stemming wordt een verslag opgesteld. Een en ander geschiedt in het bijzijn van drie door de ledenraad aan te wijzen ledenraadsleden.
8. Het bestuur stelt de uitslag van de stemming vast. Iedere doelgroep leider stelt voor de eigen doelgroep de kandidaten op de hoogte van de uitslag. Tevens wordt de uitslag via e-mail en/of de website van het CNV bekendgemaakt aan de leden.

Artikel 16. Benoeming en aftreden leden doelgroepraad

1. Alle kandidaten ontvangen zo spoedig mogelijk schriftelijk bericht over de uitslag. De doelgroep leider is gemachtigd alle kandidaten telefonisch op de hoogte te brengen. De uitslag van de verkiezing wordt gecommuniceerd aan alle leden.
2. Als meerdere kandidaten binnen een doelgroep een gelijk aantal stemmen op zich hebben weten te verwerven, vindt loting plaats door of namens het bestuur door middel van dichtgevouwen gelijkvormige briefjes (of de digitale variant daarvan) met daarop vermeld de naam van de betreffende kandidaten en waarbij in het bijzijn van een bestuurder en een medewerker van het bureau van het CNV een briefje wordt getrokken door de aanwezige bestuurder. De kandidaat wiens naam staat vermeld op het getrokken briefje is als lid van de doelgroepraad gekozen.

Bij drie of meer kandidaten worden alle briefjes om de beurt geopend om op die wijze de volgorde van de uitslag te bepalen.

3. Een lid van een doelgroepraad defungeert door:
 - a. het eindigen van zijn lidmaatschap van het CNV;
 - b. zijn vrijwillig ontslag (bedanken);
 - c. zijn ontslag door het bestuur, overeenkomstig het bepaalde in artikel 11 lid 7 van de statuten;

- d. verstrijken van de termijn;
 - e. zijn benoeming als bestuurder.
4. In het geval een doelgroepraadslid tijdens de benoemingsperiode aftreedt als doelgroepraadslid, wordt een kandidaat-doelgroepraadslid van de kieslijst in zijn plaats benoemd. Dit kan - in lijn met hetgeen daartoe in het eigen doelgroepreglement staat vermeld - de kandidaat zijn die als eerstvolgende op de kieslijst staat maar ook de kandidaat die als eerstvolgende binnen een eventuele kiesgroep binnen de betreffende doelgroep de op de kieslijst staat. Het in een tussentijdse vacature benoemd doelgroepraadslid neemt op het rooster van aftreden de plaats in van degene in wiens vacature hij werd benoemd.

Artikel 17. Taken en bevoegdheden doelgroepraad

1. Een doelgroepraad is in ieder geval belast met:
 - a. Het vormen van het vakbondswerk, waaronder het arbeidsvoorwaardenbeleid, ten behoeve van de leden van de desbetreffende doelgroep.
 - b. Het vestigen van een herkenbaar profiel naar leden en potentiële leden.
 - c. Het leveren van een bijdrage aan de jaarlijkse beleidscyclus van het CNV, waarin de te behalen resultaten worden verwoord.
 - d. Het organiseren van activiteiten voor de leden van de doelgroep.
 - e. Het bespreken van zaken die tijdens de vergadering van de ledenraad aan de orde zijn, alsmede het zo nodig formuleren van voorstellen ten behoeve van de ledenraad.
 - f. Het verkiezen van vier leden en twee plaatsvervangende leden uit de doelgroepraad die als (plaatsvervangende) afgevaardigden van de desbetreffende doelgroep deel zullen uitmaken van de ledenraad.
 - g. Het opstellen van reglementen ten behoeve van het goed functioneren van de desbetreffende doelgroep. Een dergelijk reglement mag geen bepalingen bevatten die strijdig zijn met artikelen in statuten en/of het huishoudelijk reglement.
 - h. Het voorbereiden van en adviseren over sectorspecifiek beleid en doelgroepgerichte regelruimte ten behoeve van het CNV.
 - i. Het gevraagd en ongevraagd adviseren, inclusief voorbereiden, over sectorspecifiek beleid, doelgroepgerichte regelruimte, arbeidsvoorwaarden, inhoud belangenbehartiging en andere onderwerpen die relevant zijn voor de leden van de betreffende doelgroep.
2. Een doelgroepraad kan via hun doelgroep leider rechtstreeks in contact treden met bestuurders, sectorraden en cao-groepen over cao-gerelateerde onderwerpen, pensioenfondsen, arbeidsvoorwaardenbeleid en andere onderwerpen die relevant zijn voor de betreffende doelgroep.

Artikel 18. Benoeming afgevaardigden doelgroepraad in de ledenraad

1. Iedere doelgroepraad benoemt uit zijn midden leden die zitting hebben in de ledenraad als afgevaardigde van de desbetreffende doelgroep. Waar mogelijk wordt bij de benoeming rekening gehouden met een evenwichtige afspiegeling van de betreffende doelgroep, een en ander met inachtneming van hetgeen daarover in het doelgroepreglement is vastgelegd. Het aantal leden dat een doelgroepraad uit zijn midden benoemt, is afhankelijk van het aantal leden dat een doelgroep vertegenwoordigt, waarbij het aantal afgevaardigden als volgt wordt bepaald:

Aantal leden dat binnen de doelgroep wordt vertegenwoordigd	Aantal leden van de doelgroepraad dat wordt afgevaardigd in de ledenraad door de betreffende doelgroepraad
< 5000	2
5000 - 10.000	3
10.000 - 20.000	4
20.000 - 25.000	5
> 25.000	6

2. Indien en zodra er een vacature is binnen de ledenraad, worden de leden van een doelgroepraad daarvan op de hoogte gesteld door of namens het bestuur.
3. Leden van een doelgroepraad die zich kandidaat willen stellen als afgevaardigde van de betreffende doelgroepraad in de ledenraad, kunnen zich daartoe aanmelden bij de doelgroep leider op de wijze en binnen de termijn die daartoe door de doelgroep leider is kenbaar gemaakt.
4. In het doelgroepreglement van iedere sector wordt een regeling opgenomen over de wijze waarop de doelgroep raadsleden worden gekozen die plaatsnemen in de ledenraad.

Artikel 19. Samenstelling bestuur: kandidaatstelling en benoeming

1. Op het moment dat er een vacature ontstaat in het bestuur wordt nagegaan of de bestaande profielschets, als bedoeld in artikel 12 lid 3 van de statuten, nog voldoet. Zo nodig wordt de profielschets aangepast en opnieuw vastgesteld.
2. Het bestuur kan bij de vervulling van een vacature besluiten tot een aanvulling dan wel een nadere detaillering van de vereiste kwaliteiten en eigenschappen voor de betreffende vacature.
3. De profielschetsen zijn voor ieder lid openbaar.
4. Het profiel voor een bestuurder bevat tenminste de volgende aspecten:
 - a. algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
 - b. integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
 - c. affiniteit met het christelijk-sociaal gedachtengoed;
 - d. ervaring in en affiniteit met sectoren en/of doelgroepen.
5. Van de voorzitter van het bestuur wordt, onverminderd de profielschets, specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht, die door de raad van toezicht - op voorstel van het bestuur - worden vastgesteld.

In het bijzonder dient de voorzitter van het bestuur:

- a. het vermogen te hebben om met natuurlijk gezag de voorzittersfunctie in het bestuur te vervullen;
 - b. over de persoonlijkheid en achtergrond te beschikken om een leidende rol te vervullen bij de menings- en besluitvorming van het bestuur;
 - c. over zodanige eigenschappen en uitstraling te beschikken dat hij ook extern een rol in het belang van het CNV kan vervullen;
 - d. CNV-breed een verbindende rol te vervullen;
 - e. het CNV in al zijn facetten te kunnen vertegenwoordigen.
6. De benoemingsadviescommissie is overeenkomstig het bepaalde in artikel 35 van de statuten belast met het adviseren over en begeleiden van de invulling van de vacatures in het bestuur. De benoemingsadviescommissie betreft het bestuur bij de werving- en selectieprocedure van nieuwe bestuurders.
7. Aan de benoemingsadviescommissie komt tevens het recht toe tot het doen van een bindende voordracht als bedoeld in artikel 12 lid 4 tot en lid 5 van de statuten.
8. Uit de agenda voor de ledenraadsvergadering waarin de bindende voordracht van de kandidaat aan de orde is, blijkt duidelijk dat de ledenraad het bindend karakter kan ontnemen.
9. De voorgedragen kandidaat presenteert zich tijdens de ledenraadsvergadering waarin de bindende voordracht van de betreffende kandidaat door de ledenraad is geagendeerd.

Artikel 20. Taken en bevoegdheden bestuur

1. Het bestuur is belast met de algemene leiding van het CNV, onverminderd zijn specifieke taken zoals genoemd in de statuten en in lid 6 van dit artikel, hetgeen onder meer betekent dat het bestuur verantwoordelijk is voor het realiseren van de doelstellingen van het CNV, de strategie en het beleid.
2. Het bestuur legt hierover verantwoording af aan de ledenraad en de raad van toezicht. Het afleggen van de verantwoording door het bestuur geschiedt niet via individuele contacten, maar in het overleg tussen raad van toezicht en het bestuur.
3. Het bestuur dient primair het belang van het CNV in relatie tot de maatschappelijke functie van het CNV en maakt bij de beleidsvorming een evenwichtige afweging van de belangen van allen die bij het CNV betrokken zijn.
4. Het bestuur is zich bewust van diens verantwoordelijkheid, maatschappelijke positie en voorbeeldfunctie en zal uit dien hoofde geen handelingen verrichten of nalaten die de reputatie van het CNV schaden. Het bestuur bevordert dat de medewerkers van het CNV zich eveneens volgens deze norm gedragen.
5. De verantwoordelijkheid voor het besturen van het CNV berust bij het bestuur als collectief. Door het bestuur wordt - na overleg met de raad van toezicht - een verdeling van taken en aandachtsgebieden opgemaakt, onverminderd de collectieve verantwoordelijkheid van het bestuur als geheel.

Onverminderd de collectieve verantwoordelijkheid van het bestuur, is een bestuurder door zowel de overige bestuurders als de raad van toezicht aanspreekbaar op de aan dit lid toegewezen taken en aandachtsgebieden, met name op de voorbereiding en uitvoering van het beleid.

6. Het bestuur heeft bij de uitoefening van zijn taak in het bijzonder oog voor:
 - a. het functioneren van de sectorraden en doelgroeperaden;
 - b. het zorgdragen voor het goed functioneren van en het leiding geven aan de werkorganisatie van het CNV, waaronder begrepen het vervullen van het werkgeverschap in de meest ruime zin van het woord ten aanzien van alle personen die als werknemer zijn verbonden aan het CNV, doch met uitzondering van personen die deel uitmaken van het bestuur;
 - c. het onderhouden van contacten met werkgeversorganisaties, politiek, overheid en anders stakeholders;
 - d. het handhaven en naleven van de statuten en reglementen van het CNV;
 - e. het bevorderen van een doelgerichte en doelmatige aanwending van de middelen van het CNV;
 - f. het bevorderen van de maatschappelijke verankering van het CNV.
7. Binnen de wettelijke en statutaire bestuurlijke verantwoordelijkheden van elke bestuurder afzonderlijk, is de voorzitter van het bestuur in het bijzonder verantwoordelijk voor de voortgang van de werkzaamheden van het bestuur en van het besluitvormingsproces van het bestuur.
8. De voorzitter van het bestuur is samen met de voorzitter van de raad van toezicht in het bijzonder ook verantwoordelijk voor een goed overleg tussen het bestuur en raad van toezicht en de voorbereiding van de (gezamenlijke) vergaderingen en van de werkzaamheden van de raad van toezicht.

Artikel 21. Samenstelling raad van toezicht: kandidaatstelling en benoeming

1. Op het moment dat er een vacature ontstaat in de raad van toezicht wordt nagegaan of de bestaande profielschets, als bedoeld in artikel 18 lid 3 van de statuten, nog voldoet. Zo nodig wordt de profielschets aangepast en opnieuw vastgesteld.
2. De raad van toezicht kan bij de vervulling van een vacature besluiten tot een aanvulling dan wel een nadere detaillering van de vereiste kwaliteiten en eigenschappen voor de betreffende vacature.
3. De profielschetsen zijn voor ieder lid openbaar.
4. Het profiel voor een lid van de raad van toezicht bevat tenminste de volgende aspecten:
 - a. algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
 - b. integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
 - c. een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
 - d. affiniteit met het christelijk-sociaal gedachtegoed.
5. Van de voorzitter van de raad van toezicht worden, onverminderd de profielschets, specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht, die door de raad van toezicht - in overleg met het bestuur - worden vastgesteld.

In het bijzonder dient de voorzitter van de raad van toezicht:

- a. het vermogen te hebben om met natuurlijk gezag de voorzittersfunctie in de raad van toezicht te vervullen;
 - b. over de persoonlijkheid en achtergrond te beschikken om een leidende rol te vervullen bij de menings- en besluitvorming van de raad van toezicht;
 - c. over zodanige eigenschappen en uitstraling te beschikken dat hij zo nodig extern een rol in het belang van het CNV kan vervullen.
6. De benoemingsadviescommissie is overeenkomstig het bepaalde in artikel 35 van de statuten belast met het adviseren over en begeleiden van de invulling van de vacatures in de raad van toezicht. De benoemingsadviescommissie betreft het bestuur bij de werving- en selectieprocedure van nieuwe leden van de raad van toezicht.
 7. Aan de benoemingsadviescommissie komt tevens het recht toe tot het doen van een bindende voordracht als bedoeld in artikel 18 leden 4 van de statuten.
 8. Uit de agenda voor de ledenraadsvergadering waarin de bindende voordracht van de kandidaat aan de orde is, blijkt duidelijk dat de ledenraad het bindend karakter kan ontnemen.
 9. De voorgedragen kandidaat presenteert zich tijdens de ledenraadsvergadering waarin de bindende voordracht van de betreffende kandidaat door de ledenraad is geagendeerd.

Artikel 22. Taken en bevoegdheden raad van toezicht

1. De raad van toezicht heeft tot taak integraal toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen het CNV en de eventueel met het CNV verbonden rechtspersonen. De raad van toezicht vervult ten opzichte van het bestuur een werkgeversrol en staat het bestuur daarnaast met raad terzijde. Bij de vervulling van zijn taak richt de raad van toezicht zich naar het belang van het CNV.
2. De raad van toezicht toetst of het bestuur bij zijn beleidsvorming en de uitvoering van zijn bestuurstaken oog houdt op het belang van de organisatie van het CNV in relatie tot de maatschappelijk functie van het CNV en een zorgvuldige en evenwichtige afweging heeft gemaakt van de belangen van allen die bij het CNV betrokken zijn.
3. (Een afvaardiging van) de raad van toezicht woont de ledenraadsvergaderingen bij. De voorzitter van de raad van toezicht of - in het geval hij daartoe niet in de gelegenheid is - een ander lid van de raad van toezicht, beantwoordt - voor zover nodig - vragen van de ledenraad die verband houden met de taken en bevoegdheden van de raad van toezicht.

Artikel 23. Functioneren leden van de ledenraad en plaatsvervanging

1. Indien een lid van de ledenraad regelmatig afwezig is bij ledenraadsvergaderingen, wordt hij daartoe ter verantwoording geroepen door de voorzitter van het bestuur tezamen met de betreffende sectorleider dan wel doelgroepleider waarvan het betreffende lid deel uitmaakt.
2. Indien verbetering van aanwezigheid niet mogelijk is of blijkt, dan wordt het betreffende lid van de ledenraad verzocht diens zetel in de ledenraad ter beschikking te stellen.
3. Binnen drie maanden na het aftreden van een lid van de ledenraad zal een nieuw lid door de sectorraad dan wel doelgroepraad waarvan het aftredende lid afgevaardigde was, moeten worden verkozen.
4. Bij ontstentenis van een lid van de ledenraad treedt zijn plaatsvervanger onmiddellijk in functie. Het desbetreffende lid van de ledenraad stelt hiervan het bestuur direct in kennis.

Artikel 24. Taken en bevoegdheden ledenraad

De ledenraad is, naast de uit de wet en de statuten voortvloeiende taken en bevoegdheden, in het bijzonder belast met:

- a. het goedkeuren op hoofdlijnen van het algemeen beleid van het CNV, dat vooral is gericht op de sturing en profilering van het CNV in algemene zin;
- b. het bespreken van het door het bestuur voorgestane en gevoerde beleid;
- c. het goedkeuren van het (meerjaren)beleidsplan en de (meerjaren)strategie;
- d. het behandelen van, en indien van toepassing goedkeuren van, voorstellen van het bestuur, een sectorraad of doelgroepraad;
- e. het bespreken van CNV-brede aangelegenheden;
- f. alle overige zaken voor zover deze in de wet, statuten of huishoudelijk reglement zijn voorbehouden aan de ledenraad.

Artikel 25. Commissie sociaal fonds

1. Het bestuur stelt een commissie sociaal fonds in. De commissie sociaal fonds bestaat uit leden die op voordracht van de commissie sociaal fonds en/of het bestuur worden benoemd door het bestuur. Bij de samenstelling van de commissie sociaal fonds wordt gestreefd naar een evenwichtige afspiegeling van de leden van CNV. Daarnaast neemt een door het bestuur aan te wijzen bestuurder plaats in de commissie sociaal fonds.
2. De commissie sociaal fonds ondersteunt leden en voormalig leden van de in tweeduizend twee ontbonden vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: Lukas Vereniging ter Uitoefening van Barmhartigheid aan Christelijke Onderwijzers(Essen), destijds ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40341597, die zich in bijzonder kwetsbare situaties bevinden.
3. De ondersteuning van de commissie sociaal fonds kan bestaan uit:
 - a. advies;
 - b. begeleiding;
 - c. doorverwijzing.
 - d. het adviseren aan het bestuur tot het verstrekken van een renteloze lening;
 - e. het adviseren aan het bestuur tot het doen van een gift.
4. Het bestuur neemt jaarlijks een bedrag op in de begroting bedoeld om de benodigde ondersteuning als bedoeld in lid 3 van dit artikel te kunnen financieren.
5. Nadere bepalingen over de werkwijze van de commissie sociaal fonds kunnen worden opgenomen in een door het bestuur, in overleg met de commissie sociaal fonds, vast te stellen reglement.

Artikel 26. Commissie identiteit

1. De commissie identiteit bestaat uit ten minste tien en ten hoogste vierentwintig personen die door de ledenraad uit de leden en/of ledenraad zijn gekozen. In een vacature in de commissie identiteit wordt zo spoedig mogelijk voorzien. De ledenraad besluit welke leden deel uitmaken van de commissie identiteit.
2. De commissie identiteit kiest uit haar midden een voorzitter.

Artikel 27. Agendacommissie

1. De agendacommissie bestaat uit vijf personen die door en uit de ledenraad worden gekozen. In een vacature in de agendacommissie wordt zo spoedig mogelijk voorzien.
2. De agendacommissie kiest uit haar midden een voorzitter.
3. Het bestuur stelt in overleg met de agendacommissie de agenda van de ledenraad vast. In verband daarmee komt de agendacommissie voorafgaand aan een ledenraadsvergadering bijeen, al dan niet digitaal.
4. Het bestuur verschaft uit eigen beweging en tijdig de informatie aan de leden van de agendacommissie die zij nodig hebben om adequaat te kunnen te functioneren en hun taken naar

behoren te kunnen uitoefenen. Deze informatie wordt zoveel mogelijk schriftelijk verstrekt.

5. De agendacommissie bepaalt verder in onderling overleg de werkwijze van de agendacommissie.
6. Een lid van de agendacommissie wordt als zodanig benoemd voor een periode van vier jaar en is tweemaal herbenoembaar.

Artikel 28. Geschillencommissie

1. De geschillencommissie bestaat uit vier personen die allen deel uitmaken van de ledenraad. In een vacature in de geschillencommissie wordt zo spoedig mogelijk voorzien. De ledenraad besluit welke leden van de ledenraad deel uitmaken van de geschillencommissie.
2. De commissie benoemt uit haar midden een voorzitter.
3. Een lid van de geschillencommissie wordt als zodanig benoemd voor een periode van vier jaar en is tweemaal herbenoembaar.
4. De geschillencommissie heeft tot taak bindende uitspraken te doen:
 - a. in geschillen over niet-toelating van een lid;
 - b. bij de ontzetting van een lid uit zijn lidmaatschap;
 - c. in geschillen die rijzen tussen leden enerzijds en het bestuur anderzijds inzake de uitlegging en/of toepassing van bepalingen uit statuten en/of reglementen; de geschillencommissie tracht daarbij te achterhalen wat bij het opstellen en/of wijzigen van de betreffende bepaling is beoogd en daarnaast welke uitleg naar redelijkheid en billijkheid in de gegeven omstandigheden in de context van de statuten en reglementen van het CNV aan de betreffende bepaling moet worden gegeven.
5. Een geschil wordt door middel van een schriftelijk verzoek kenbaar gemaakt aan de voorzitter van de geschillencommissie. In dat verzoek wordt in ieder geval vermeld de namen van de verzoeker en de betrokken andere partij(en), alsmede een beknopte omschrijving van het geschil.
6. Binnen zes weken na ontvangst van het schriftelijk verzoek daartoe doet de geschillencommissie schriftelijk uitspraak in het geschil, tenzij de geschillencommissie binnen twee weken na ontvangst van het verzoek te kennen geeft die termijn te zullen verlengen tot acht weken.
7. Indien bij de geschillencommissie een beroep is ingesteld op grond van artikel 7 lid 3 van de statuten kan zij besluiten:
 - a. de betrokkene alsnog tot lid van het CNV toe te laten; dan wel
 - b. de betrokkene niet als lid van het CNV toe te laten.

Een besluit als bedoeld in lid 7 sub b. van dit artikel dient de geschillencommissie te motiveren. Ten aanzien van deze beslissing van de geschillencommissie staat geen beroep open bij de ledenraad.
8. Indien bij de geschillencommissie een beroep is ingesteld op grond van artikel 9 lid 7 van de statuten kan zij besluiten:
 - a. de ontzetting van de betrokkene in te trekken zodat de betrokkene lid kan blijven van het CNV; dan wel

b. de ontzetting van betrokkene uit het lidmaatschap van het CNV in stand te laten.

Een besluit als bedoeld in lid 8 sub b. van dit artikel dient de geschillencommissie te motiveren.

9. Uitspraken van de geschillencommissie worden openbaar gemaakt voor de leden. De naam van bij een geschil betrokken (kandidaat)lid, wordt daarbij geanonimiseerd weergegeven.
10. Ieder lid van de geschillencommissie verbindt zich zowel tijdens zijn lidmaatschap van deze commissie als ook daarna op geen enkele wijze aan wie dan ook enige mededeling te doen van gegevens van vertrouwelijke aard betreffende het CNV, die het lid van de geschillencommissie ter kennis is gekomen in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden voor deze commissie en waarvan hij weet of dient te weten dat deze vertrouwelijk is, tenzij hij zulks bij wet verplicht is.
11. De geschillencommissie wordt ondersteund door de werkorganisatie van het CNV.

Artikel 29. Financiële commissie

1. De financiële commissie bestaat uit vijf personen die door en uit de ledenraad zijn gekozen. In een vacature in de financiële commissie wordt zo spoedig mogelijk voorzien. De ledenraad besluit welke leden deel uitmaken van de financiële commissie.
2. De voorzitter van de financiële commissie wordt in functie door de ledenraad benoemd. De voorzitter van de financiële commissie fungeert als woordvoerder namens de financiële commissie in de ledenraadsvergadering en naar het bestuur toe.
3. Een lid van de financiële commissie wordt als zodanig benoemd voor een periode van twee jaar en is tweemaal herbenoembaar.
4. De financiële commissie onderzoekt de balans en de staat van baten en lasten van het CNV en brengt aan de ledenraad verslag uit van haar bevindingen.
5. Vereist het onderzoek van de rekening en verantwoording bijzondere boekhoudkundige kennis, dan kan de financiële commissie, mits met goedkeuring van het bestuur, zich voor rekening van het CNV door een deskundige doen bijstaan.
6. Het bestuur is verplicht aan de financiële commissie ten behoeve van haar onderzoek alle door haar gewenste inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de kas en de waarden te tonen en de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van het CNV voor raadpleging beschikbaar te stellen.

Artikel 30. Commissie verenigingsontwikkeling

1. Het bestuur benoemt - in overleg met de ledenraad - de leden van de commissie verenigingsontwikkeling, met dien verstande dat de commissie verenigingsontwikkeling wordt gevormd door:
 - a. minimaal één en maximaal drie leden van de ledenraad;
 - b. minimaal twee en maximaal vier leden van het CNV;
 - c. één door het bestuur aan te wijzen bestuurder.In een vacature in de commissie verenigingsontwikkeling wordt zo spoedig mogelijk voorzien.
2. De voorzitter van de commissie verenigingsontwikkeling wordt uit haar midden benoemd. De

voorzitter van de commissie verenigingsontwikkeling fungeert als woordvoerder namens de commissie verenigingsontwikkeling in de ledenraadsvergadering en naar het bestuur toe.

3. Een lid van de commissie verenigingsontwikkeling wordt als zodanig benoemd voor een periode van twee jaar en is tweemaal herbenoembaar.
4. De commissie verenigingsontwikkeling heeft als taak om vernieuwing binnen het CNV te ondersteunen.
5. De commissie verenigingsontwikkeling wordt ondersteund door de werkorganisatie van het CNV.

Artikel 31. Commissie statuten en reglementen

1. Het CNV kent een commissie statuten en reglementen, met als taak het bestuur te adviseren over de gewenste aanpassingen in de statuten en reglementen.
2. Het bestuur benoemt - in overleg met de ledenraad - de leden van de commissie statuten en reglementen, met dien verstande dat de commissie statuten en reglementen wordt gevormd door:
 - a. minimaal drie en maximaal vijf leden van de ledenraad;
 - b. één door het bestuur aan te wijzen bestuurder.

In een vacature in de commissie statuten en reglementen wordt zo spoedig mogelijk voorzien.

3. De voorzitter van de commissie statuten en reglementen wordt uit haar midden benoemd. De voorzitter van de commissie statuten en reglementen fungeert als woordvoerder namens de commissie statuten en reglementen in de ledenraadsvergadering en naar het bestuur toe.

Artikel 32. Benoemingsadviescommissie

1. Het CNV heeft een benoemingsadviescommissie. De benoemingsadviescommissie wordt gevormd door vijf natuurlijke personen, te weten:
 - a. twee leden van de raad van toezicht, die door de raad van toezicht worden benoemd;
 - b. drie leden van de ledenraad, die door de ledenraad worden benoemd.

In een vacature in de benoemingsadviescommissie wordt zo spoedig mogelijk voorzien.

2. De voorzitter van de benoemingsadviescommissie wordt in functie door de ledenraad benoemd. De voorzitter van de benoemingsadviescommissie fungeert als woordvoerder namens de benoemingsadviescommissie.
3. De benoemingsadviescommissie is belast met de taken en bevoegdheden als bedoeld in artikel 35 van de statuten.
4. Telkens wanneer er een vacature is in het bestuur dan wel de raad van toezicht, wordt de benoemingsadviescommissie opnieuw samengesteld.

Artikel 33. Algemene bepalingen inzake arbeidsvoorwaardenbeleid

1. Bij het afsluiten of wijzigen van een cao gelden de beleidsuitgangspunten van het CNV en het door de ledenraad vastgestelde algemene arbeidsvoorwaardenbeleid.

De cao wordt getoetst aan de beleidsuitgangspunten en het algemene arbeidsvoorwaardenbeleid van het CNV.
2. Overeenkomstig het bepaalde in de statuten zal het bestuur de leden dan wel vertegenwoordigers van de leden raadplegen:
 - a. over de inzet voor de cao die op hen van toepassing is;
 - b. indien de aard der onderhandelingen daartoe aanleiding geeft, tijdens de onderhandelingen over de cao die op hen van toepassing is;
 - c. bij het afsluiten van de cao die op hen van toepassing is.
3. Deze raadplegingen kunnen mondeling geschieden in al dan niet daartoe belegde (elektronische) vergaderingen, maar ook schriftelijk.
4. De vergaderingen waar de voorstellen worden vastgesteld, waar tussentijds overleg wordt gepleegd en waar het bereikte resultaat wordt vastgesteld vinden plaats onder verantwoordelijkheid van de betrokken cao- onderhandelaar.
5. Indien het bestuur van oordeel is dat de beslissing van de leden, op wie de cao van toepassing is, in strijd is met de beleidsuitgangspunten van het CNV, 'dan kan het bestuur van de beslissing van de leden afwijken, gehoord hebbend de ledenraad.
6. Een cao kan betrekking hebben op:
 - a. een onderneming met één vestiging;
 - b. een onderneming met meerdere vestigingen dan wel een concern;
 - c. een landelijke bedrijfstak of sector.
7. Voor iedere afzonderlijke cao, die betrekking heeft op een landelijke bedrijfstak of sector, een onderneming met meerdere vestigingen of op meerdere ondernemingen, kan door het bestuur een cao-groep worden ingesteld, voor zover deze bevoegdheid nog niet is neergelegd bij een ander in de statuten of huishoudelijk reglement vermelde cao-groep.

Artikel 34. Cao voor een onderneming met één vestiging

1. Het bestuur stelt de leden in de gelegenheid te worden geraadpleegd over de voorstellen voor de cao. De leden stellen deze voorstellen vast.
2. Tussentijds zal, indien de aard van de onderhandelingen daartoe naar de mening van het bestuur aanleiding geeft, overleg worden gepleegd met de cao-groep, of de leden bij het ontbreken van de cao-groep.
3. Het bereikte resultaat wordt ter besluitvorming voorgelegd aan de leden die werkzaam zijn bij de betreffende vestiging.

Artikel 35. Cao voor een onderneming met meerdere vestigingen dan wel een concern

1. Het bestuur stelt de leden in de gelegenheid te worden geraadpleegd over de voorstellen voor de cao. De leden stellen deze voorstellen vast.
2. Tussentijds zal, indien de aard van de onderhandelingen daartoe naar de mening van de bezoldigde bestuurders aanleiding geeft, overleg worden gepleegd met de cao-groepen, of de leden bij het ontbreken van de cao- groepen.
3. Het bereikte resultaat wordt ter besluitvorming voorgelegd aan de leden die werkzaam zijn bij de betreffende vestigingen of concern.

Artikel 36. Cao voor een landelijke bedrijfstak of sector

1. De bezoldigde bestuurder raadpleegt de leden over de voorstellen voor de cao. Het bestuur stelt, gehoord hebbende de leden, deze voorstellen vast.
2. Tussentijds zal, indien de aard van de onderhandelingen daartoe naar de mening van de bezoldigde bestuurder aanleiding geeft, overleg worden gepleegd met de cao-groep.
3. Het bereikte resultaat wordt ter besluitvorming voorgelegd aan de leden die werkzaam zijn binnen de betreffende bedrijfstak.

Artikel 37 Stakingsregeling

1. Er kan tot staking worden overgegaan, dan nadat door of namens het bestuur met de betrokken leden of voor een landelijke bedrijfstak cao, de cao commissie is vergaderd en de vergadering zich bij schriftelijke stemming met ten minste drie vierde van de geldig uitgebrachte stemmen voor staking heeft uitgesproken. Blanco stemmen en ongeldige stemmen worden beschouwd als niet te zijn uitgebracht. Over deze vergadering worden de leden van desbetreffende sector geïnformeerd. Hierna beslist het bestuur of tot staking zal worden overgegaan. Het bestuur beslist, gehoord het resultaat van het overleg met de betrokken leden, over opheffing of voortzetting van een staking.
2. In bijzondere gevallen kan het bestuur in afstemming met de sectorraad van deze procedure afwijken onder het afleggen van verantwoording aan de ledenraad.
3. Het bestuur zal de leiding bij werkstaking of het begeleiden van door uitsluiting getroffen leden op zich nemen en de nodige maatregelen treffen.
4. Het CNV vormt en houdt in stand een weerstandsfonds, waaruit aan de leden uitkeringen kunnen worden verstrekt bij een al dan niet door de vereniging geproclameerde staking, bij uitsluiting en slachtofferschap. De inkomsten van dit fonds bestaan uit:
 - a. een bij de behandeling van de financiële jaarstukken door de ledenraad te bepalen bedrag;
 - b. eventueel van de leden te heffen extra contributie overeenkomstig een door de ledenraad genomen besluit;
 - c. vrijwillige bijdragen en giften.
5. Bij een staking als bedoeld in lid 1 van dit artikel en bij uitsluiting hebben de leden, die daarbij betrokken zijn, recht op een uitkering uit de weerstandskas, indien zij ten minste drie maanden onafgebroken lid zijn van de vereniging en hun contributie overeenkomstig het bepaalde in de statuten en het huishoudelijk reglement hebben voldaan.
6. Het bestuur is voorts bevoegd om aan werknemers die bij de aanvang van een actie lid worden van de bond casu quo korter dan drie maanden lid zijn, een uitkering te verstrekken.
7. Het bedrag van de (netto)stakingsuitkering wordt vastgesteld door de ledenraad op voorstel van het bestuur.
8. Geen uitkering wordt verleend aan hen, die hun verplichtingen tegenover de vereniging, met name die van juiste contributiebetaling, niet zijn nagekomen.
9. Het bestuur is bevoegd uitkering te weigeren aan leden, die zich niet willen onderwerpen aan door het bestuur vastgestelde controlemaatregelen. Worden de maatregelen, door het bestuur getroffen, niet stipt uitgevoerd door de schuld van de betrokken werknemers, dan heeft het bestuur het recht de uitkering te doen inhouden.
10. Het bestuur heeft het recht om achterstallige contributie met de stakingsuitkering te verrekenen.
11. Een lid die als gevolg van een niet door het CNV geproclameerde staking zijn werkzaamheden niet meer kan uitoefenen en geen inkomen casu quo loon ontvangt, één en ander ter beoordeling van het bestuur, ontvangt gedurende deze periode met een maximum van acht weken een uitkering als geregeld in lid 5 van dit artikel.

12. De in lid 11 van dit artikel bedoelde uitkering vervalt indien het lid zijn eventueel aangeboden passende arbeid weigert te aanvaarden.
13. De beslissing omtrent het bepaalde in lid 11 van dit artikel alsmede omtrent de aanvaarding respectievelijk weigering van aangeboden passende arbeid, berust bij het bestuur van welke beslissing beroep open staat bij de geschillencommissie genoemd in de statuten.
14. Het bestuur is bevoegd de uitkeringsduur met maximaal vier weken te verlengen.

HOOFDSTUK XI. DIVERSEN

Artikel 38. Kostenvergoeding

Leden kunnen ter zake van hun aanwezigheid bij een ledenraadsvergadering uitsluitend aanspraak maken op een vergoeding van reiskosten en verletkosten als een lid wegens bijzondere reden een persoonlijke uitnodiging heeft ontvangen om de ledenraadsvergadering bij te wonen.

Artikel 39. Rechtshulp

1. Ten dienste van de leden is de gelegenheid geopend tegen bijzondere voorwaarden bij voorkomende kwesties voortvloeiend uit of verband houdend met hun arbeidsovereenkomst, juridisch advies en rechtsbijstand te verlenen.
2. Ten aanzien van de personen als bedoeld in artikel 4 leden 3 en 4 is het bepaalde als bedoeld in artikel 4 lid 3 van toepassing.
3. Ten aanzien van hetgeen bedoeld in leden 1 en 2 van dit artikel, zijn de daarbij in acht te nemen regels uitgewerkt in het reglement rechtshulp werk en inkomen. Het reglement rechtshulp werk en inkomen reglement wordt - op voorstel van het bestuur - door de ledenraad vastgesteld.

Artikel 40. Openbaarheid en belangenverstrengeling, onverenigbare functies

1. Iedere bestuurder en ieder lid van de raad van toezicht betracht openheid over diens eventuele nevenfuncties voor zover deze van belang zijn voor en mogelijk van invloed op diens functioneren als bestuurder dan wel lid van de raad van toezicht. Eventuele nevenfuncties van de leden van het bestuur en de raad van toezicht worden vermeld in het bestuursverslag van het CNV.
2. Een bestuurder vraagt voorafgaande goedkeuring aan de raad van toezicht voordat hij een (neven)functie aanvaardt die gezien de aard of het tijdsbeslag raakt aan diens functioneren als bestuurder.
3. Iedere bestuurder dan wel lid van de raad van toezicht zorgt ervoor dat er geen strijdigheid ontstaat tussen zijn persoonlijke belangen en de belangen van het CNV. Ook elke schijn van belangenverstrengeling tussen het CNV en een bestuurder dan wel lid van de raad van toezicht zelf wordt vermeden.
4. Een bestuurder dan wel lid van de raad van toezicht behaalt persoonlijk geen voordelen uit transacties of andere handelingen die hij namens het CNV verricht. Evenmin verstrekt hij of biedt hij oneigenlijke voordelen aan personen met wie hij transacties namens het CNV verricht.

Artikel 41. Onverenigbare functies

1. Een bestuurder kan niet tevens zijn:
 - a. lid van de raad van toezicht;
 - b. lid van de ledenraad;
 - c. lid van een sectorraad;
 - d. lid van een doelgroepraad.

2. Een lid van de raad van toezicht kan niet tevens zijn:
 - a. bestuurder;
 - b. lid van de ledenraad;
 - c. lid van een sectorraad;
 - d. lid van een doelgroepraad;
 - e. medewerker van het CNV.

Artikel 42. Integriteit

Een lid van de remuneratiecommissie handelt naar eer en geweten, op basis van professionaliteit en onafhankelijkheid en steeds in het belang van de stichting.

Artikel 43. Geheimhouding

Een lid van de remuneratiecommissie verplicht zich geen informatie die de werving en selectie, het functioneren of de beloning van een bestuurder of lid van de raad van toezicht betreffen waarvan hij weet of redelijkerwijs kan vermoeden dat deze geheim of vertrouwelijk is dan wel informatie waarvan hij kan verwachten dat de verspreiding daarvan een kandidaat voor het bestuur of de raad van toezicht dan wel de stichting schade kan berokkenen, aan derden te verstrekken, tenzij hij daartoe bij of krachtens de wet dan wel van toepassing zijnde voorschriften gehouden is.

Artikel 44. Wijziging huishoudelijk reglement

Het huishoudelijk reglement kan door de ledenraad worden gewijzigd, met inachtneming van het bepaalde in artikel 38 lid 5 van de statuten.

Artikel 45. Interpretatie huishoudelijk reglement

In geval van onduidelijkheid of verschil van mening over de betekenis van enige bepaling uit het huishoudelijk reglement is het oordeel van de geschillencommissie daaromtrent beslissend.

Artikel 46. Toepasselijk recht en jurisdictie

Het huishoudelijk reglement wordt beheerst door Nederlands recht. De Nederlandse rechter is exclusief bevoegd om geschillen als gevolg van of in verband met het huishoudelijk reglement (inclusief geschillen omtrent het bestaan, de geldigheid of de beëindiging van het huishoudelijk reglement) te beslechten.

Artikel 47. Partiële nietigheid

Indien een of meer bepalingen van het huishoudelijk reglement ongeldig zijn of worden tast dit de geldigheid van de overblijvende bepalingen niet aan.

Artikel 48. Vaststelling huishoudelijk reglement

Het huishoudelijk reglement is laatstelijk vastgesteld door de ledenraad in zijn vergadering van 2024.