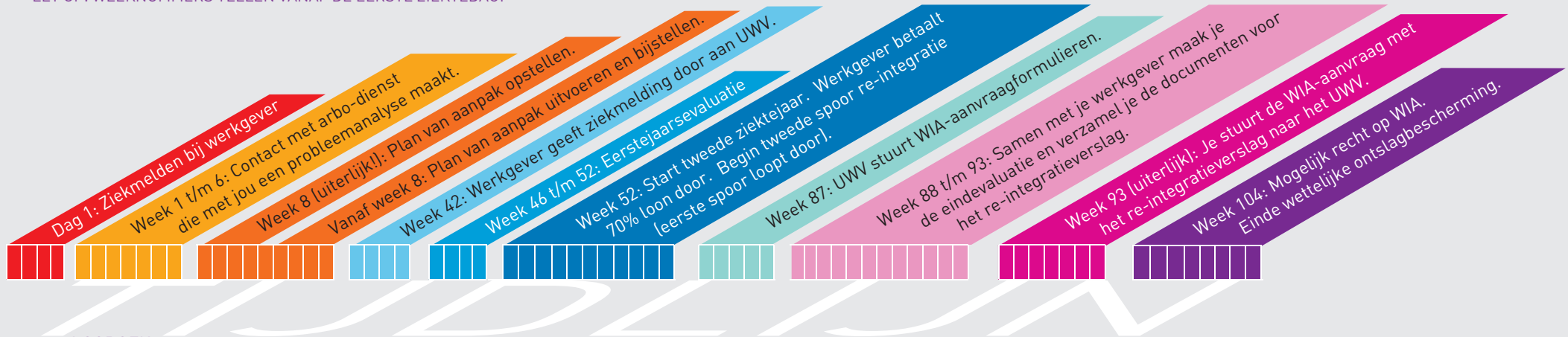


Wat te doen bij ziekte

2018

Werknemer en werkgever moeten er samen zoveel mogelijk aan doen om ervoor te zorgen dat de zieke werknemer weer zo snel mogelijk aan de slag kan. Dat staat in de Wet Verbetering Poortwachter. In de tijdlijn staan de belangrijkste acties in de eerste twee ziektejaren op een rijtje.

LET OP: WEEKNUMMERS TELLEN VANAF DE EERSTE ZIEKTEDAG!



LOGBOEK

Tip! Houd een logboek bij. Op het moment dat je ziek wordt, word je eigenlijk administrateur. Je moet kunnen aantonen dat je er alles aan doet om weer beter te worden en (geheel of gedeeltelijk) aan het werk te gaan.

Houd daarom steeds nauwkeurig bij:

- Met wie heb ik gesproken?
- Wat is er besproken?
- Welke afspraak is er gemaakt?
- Wie onderneemt wanneer welke actie?
- Wanneer is het volgende contact?

Vraag aan het eind van gesprekken met je werkgever of Arbo-dienst of hij alle gemaakte afspraken nog even wil opsommen en schriftelijk wil bevestigen. Neem deze afspraken op in je logboek, met de datum en de naam van de gesprekspartner(s). Noteer ook de functie van de gesprekspartner(s). Bewaar alle brieven van je werkgever en Arbo-dienst.

Re-integratieverslag bestaat uit:

- eindevaluatie van het plan van aanpak
- plan van aanpak en bijstellingen
- probleemanalyse

IN DE ZIEKTEWET IN PLAATS VAN DE WET VERBETERING POORTWACHTER?

Het UWV neemt de plaats in van de werkgever en is verzuimcoördinator. Na ongeveer één jaar ziekteverlof volgt een eerstejaars Ziektewet-beoordeling die lijkt op een WIA-keuring. De beslissing die hierop volgt, geeft aan of je nog een jaar Ziektewet-uitkering ontvangt of dat deze stopt. De Ziektewet-uitkering stopt als je meer dan 65% kunt verdienen van het loon dat een gezonde persoon met een vergelijkbare opleiding of ervaring kan verdienen. De uitkering stopt dan een maand nadat je een jaar ziek bent geweest.